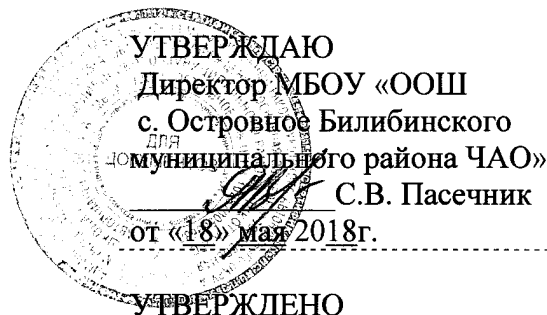


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С.ОСТРОВНОЕ БИЛИБИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА»
(МБОУ «ООШ с.Островное»)

689465, Чукотский автономный округ, Билибинский район, с.Островное, ул.50 лет Советской власти, д.4.
Тел/факс 8(42738)8-34-35; E-mail: ostrovnoeschool@mail.ru
ИНН/КПП 8703005575/87031001, ОГРН 1028700569688, ОКПО 34762945, ОКВЭД 80.21.1

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием работников
МБОУ «ООШ с.Островное»
Протокол от 18.05.2018 № 2



приказом директора
МБОУ «ООШ с.Островное»
от 18.05.2018 № 138/1-од

**Положение о системе оплаты труда работников
МБОУ «ООШ с.Островное»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа с.Островное Билибинского муниципального района Чукотского автономного округа» (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа с.Островное Билибинского муниципального района Чукотского автономного округа» (далее – МБОУ «ООШ с.Островное»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

1.2.1. единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

1.2.2. единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;

1.2.3. профессиональных стандартов;

1.2.4. государственных гарантий по оплате труда;

1.2.5. Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 № 11;

1.2.6. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018–2020 годы от 06.12.2017;

1.2.7. Методических рекомендаций, направленных письмом Минобрнауки от 29.12.2017 № ВП-1992/02;

1.2.8. Положением «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей», утвержденный Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 24.12.2013г. № 526 с изменениями от 17.05.2018 года.

1.3. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания МБОУ «ООШ с.Островное» субсидии из муниципального бюджета на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения ими государственного задания, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности МБОУ «ООШ с.Островное».

1.4. Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда), по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться МБОУ «ООШ с.Островное» на выплаты стимулирующего характера.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Условия оплаты труда работника МБОУ «ООШ с.Островное», включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в текст трудового договора.

1.8. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы в Чукотском автономном округе.

1.9. Заработная плата работников организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Распределение фонда оплаты труда образовательной организации

2.1. Фонд оплаты труда МБОУ «ООШ с.Островное» состоит из базовой части (должностных окладов, ставок заработной платы), компенсационной части и стимулирующей части и определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТк} + \text{ФОТст},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда МБОУ «ООШ с.Островное»;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТк – фонд оплаты труда по выплатам компенсационного характера;

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда.

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда определяется по формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТувд} + \text{ФОТи},$$

где:

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТувд – базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников;

ФОТи – базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), в том числе:

– административно-управленческий персонал МБОУ «ООШ с.Островное»;

– иные педагогические работники;

– общеотраслевые специалисты и служащие (инженер и иные работники);

– учебно-вспомогательный персонал образовательной организации;

– профессии рабочих (рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений и иные работники).

2.3. Объем базовой части фонда оплаты труда педагогических работников определяется по формуле:

$$\text{ФОТувд} = \text{ФОТб} \times \text{ПП},$$

где:

ФОТувд – базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда МБОУ «ООШ с.Островное»;

ПП – доля базовой части фонда оплаты труда педагогических работников.

2.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда МБОУ «ООШ с.Островное» определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТ} \times \text{СТ},$$

где:

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда МБОУ «ООШ с.Островное»;

ФОТ – фонд оплаты труда МБОУ «ООШ с.Островное»;

СТ – доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда МБОУ «ООШ с.Островное».

Размер доли стимулирующих выплат в фонде оплаты труда составляет не менее 30 процентов от фонда оплаты труда МБОУ «ООШ с.Островное».

3. Определение размеров должностных окладов и размеров ставок заработной платы

3.1. Должностные оклады, ставки заработной платы являются фиксированными размерами оплаты труда работников МБОУ «ООШ с.Островное» за исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, – без учета фактического объема педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы.

3.2. Размеры должностных окладов работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемым в установленном порядке.

3.3. Должностные оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Минобрнауки от 22.12.2014 № 1601.

3.4. Размеры должностных окладов устанавливаются работникам на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.5. Должностные оклады работникам устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. К выплатам компенсационного характера работникам МБОУ «ООШ с.Островное» относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

4.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

При условии проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов аттестации (специальной оценки) и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (ставки).

4.4. В МБОУ «ООШ с.Островное» применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- доплата за работу в ночное время;

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- доплата за сверхурочную работу;

- за выполнение работ различной квалификации;

- доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;

- иные доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- за особенности и специфику работы в МБОУ «ООШ с.Островное».

4.5. Переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в летнем оздоровительном лагере, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени,

установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Размеры выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, определяются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в МБОУ «ООШ с.Островное» устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- за результативность работы в предыдущем учебном году;
- за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации;
- за стаж непрерывной работы;
- премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии).

5.2. Применение стимулирующих выплат к должностным окладам, ставкам заработной платы не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

5.3. Стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году определяется на основе показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников (приложение № 3 к настоящему Положению).

5.4. Премирование работника по итогам работы за период (по итогам месяца, квартала) осуществляется на основе анализа его трудовой деятельности в соответствии с основаниями для премирования (приложение № 6 к настоящему Положению).

5.5. Единовременная отраслевая выплата педагогическим работникам, за исключением дежурных по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается по основному месту работы каждому работнику один раз в год в размере 1,33 ставки, должностного оклада к очередному отпуску или в конце финансового года. В случае приема или увольнения, нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске сроком до одного года педагогического работника, единовременная отраслевая выплата производится пропорционально отработанному времени. При общем объеме педагогической нагрузки работника меньше нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, единовременная отраслевая выплата исчисляется пропорционально общему объему педагогической нагрузки.

5.6. В МБОУ «ООШ с.Островное» могут начисляться разовые премии:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений;
- подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью МБОУ «ООШ с.Островное»;
- позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся – призеров олимпиад, конкурсов, научных конференций.

5.7. Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляет комиссия. Состав комиссии утверждает директор МБОУ «ООШ с.Островное» по согласованию с общим собранием работников, порядок работы комиссии,

периодичность ее заседаний закрепляется в положении о комиссии, утверждаемом директором МБОУ «ООШ с.Островное» с учетом мнения общего собрания работников.

6. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

6.1. Заработная плата Работника в соответствии с действующей в МБОУ «ООШ с.Островное» системой оплаты труда, закрепленной в Положении об оплате труда, состоит из должностного оклада.

6.1.1. Размер должностного оклада устанавливается на основании штатного расписания МБОУ «ООШ с.Островное».

6.2. Работникам, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, оплата труда производится в размере, предусмотренном для нормальной продолжительности рабочего времени, за исключением работников в возрасте до 18 лет.

6.2.1. Работникам в возрасте до 18 лет труд оплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы.

6.3. В случае установления Работнику неполного рабочего времени оплата труда производится пропорционально отработанному им времени.

6.4. Заработная плата выплачивается работникам каждые полмесяца: 5-го и 20-го числа каждого месяца: 20-го числа выплачивается первая часть заработной платы Работника за текущий месяц в сумме не менее 50 процентов должностного оклада; 5-го числа месяца, следующего за расчетным, производится полный расчет с Работником.

6.4.1. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится перед наступлением этих дней. Оплата времени отпуска производится не позднее трех дней до начала отпуска.

6.5. Выплата заработной платы производится в валюте РФ в кассе МБОУ «ООШ с.Островное».

6.5.1. Заработная плата может быть переведена в кредитную организацию, которая указана в заявлении Работника. Работник вправе поменять кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата. Для этого необходимо направить в бухгалтерию МБОУ «ООШ с.Островное» заявление об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня ее выплаты.

6.6. МБОУ «ООШ с.Островное» с заработной платы Работника перечисляет налоги в размерах и порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.

6.7. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата Работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы в связи с непрохождением обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда или медицинского осмотра не по вине Работника весь период отстранения оплачивается ему как простой.

Приложение № 1
к положению о системе оплаты труда работников
МБОУ «ООШ с.Островное»
от 18.05.2018г.

**Размеры тарифных ставок,
окладов, должностных окладов работников образовательного учреждения по
профессиональным квалификационным группам**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Критерии дифференциации	Тарифная ставка (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	педагогический работник без аттестации	7 290
		педагогический работник, соответствующий занимаемой должности	7 655
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	8 384
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	9 113
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	педагогический работник без аттестации	7 655
		педагогический работник, соответствующий занимаемой должности	8 038
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	8 804
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	9 570
3 квалификационный уровень	Воспитатель (кроме воспитателя дошкольной группы); мастер производственного обучения; методист; старший инструктор-методист; педагог-психолог; старший тренер-преподаватель; старший педагог дополнительного	педагогический работник без аттестации	8 039
		педагогический работник, соответствующий занимаемой должности	8 441
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	9 245
		педагогический работник,	10 049

	образования	имеющий высшую квалификационную категорию	
	Воспитатель дошкольной группы	педагогический работник без аттестации	8 433
		педагогический работник, соответствующий занимаемой должности	8 843
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	9 687
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	10 532
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; учитель-дефектолог; учитель-логопед; преподаватель учреждения дополнительного образования детей в сфере искусства; старший воспитатель (кроме старшего воспитателя дошкольной группы); старший методист; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	педагогический работник без аттестации	8 441
		педагогический работник, соответствующий занимаемой должности	8 864
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	9 708
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	10 552
	Старший воспитатель дошкольной группы; преподаватель профессионального образовательного учреждения	педагогический работник без аттестации	8 686
		педагогический работник, соответствующий занимаемой должности	9 083
		педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию	9 952
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	10 813
	Учитель	педагогический работник без аттестации	8 821
		педагогический работник, соответствующий занимаемой должности	9 260
		педагогический работник,	10 147

		имеющий первую квалификационную категорию	
		педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию	11 016

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Критерии дифференциации	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Техник; техник-программист	без категории	7 300
2 квалификационный уровень	Техник; техник-программист	II категория	7 665
3 квалификационный уровень	Техник; техник-программист	I категория	8 030
	Заведующий общежитием	без предъявления требований к образованию	8 176
	Заведующий общежитием	со средним или высшим профессиональным образованием	
	Заведующий производством (шеф-повар)	-	
	Заведующий столовой	-	8 760
4 квалификационный уровень	Механик	-	8 833
5 квалификационный уровень	Начальник гаража	с количеством автотранспорта до семи единиц	9 125
	Начальник гаража	с количеством автотранспорта семь и более единиц	9 344

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Критерии дифференциации	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; экономист; юристконсульт	без категории	7 800
	Инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-технолог (технолог)		8 502
	Специалист по кадрам	-	
2 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; экономист; юристконсульт	II категория	8 580
	Инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-технолог (технолог)		8 814
3 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; экономист; юристконсульт	I категория	9 360
	Инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-технолог (технолог)		9 594
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	-	10 140
	Главный инженер	-	10 374

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	7 277

**Размеры должностных окладов
главного бухгалтера, руководителей и заместителей руководителей образовательных учреждений (административно-управленческий персонал образовательных учреждений)**

Должности	Критерии дифференциации	Должностной оклад (руб.)
Главный бухгалтер	-	13 117
Заместитель руководителя общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	I квалификационная категория, с количеством до 50 (включительно) обучающихся (воспитанников)	11 162
Заместитель руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей	I квалификационная категория, с количеством до 200 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Заместитель руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей - детская школа искусств	I квалификационная категория, с количеством до 150 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Заместитель руководителя общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	высшая квалификационная категория, с количеством до 50 (включительно) обучающихся (воспитанников)	11 674
Заместитель руководителя общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	I квалификационная категория, с количеством от 51 до 100 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Заместитель руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей	высшая квалификационная категория, с количеством до 200 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Заместитель руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей	I квалификационная категория, с количеством от 201 до 450 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Заместитель руководителя образовательного учреждения дополнительного образования	высшая квалификационная	

детей - детская школа искусств	категория, с количеством до 150 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Заместитель руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей - детская школа искусств	I квалификационная категория, с количеством от 151 до 200 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Заместитель руководителя общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	высшая квалификационная категория, с количеством от 51 до 100 (включительно) обучающихся (воспитанников)	12 192
Заместитель руководителя общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	I квалификационная категория, с количеством от 101 до 150 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Заместитель руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей	высшая квалификационная категория, с количеством от 201 до 450 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Заместитель руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей	I квалификационная категория, с количеством от 451 до 700 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Заместитель руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей - детская школа искусств	высшая квалификационная категория, с количеством от 151 до 200 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Заместитель руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей - детская школа искусств	первая квалификационная категория, с количеством от 201 до 250 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального	I квалификационная категория, с количеством до 50 (включительно)	12 403

образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	обучающихся (воспитанников)	
Руководитель образовательного учреждения дополнительного образования детей	I квалификационная категория, с количеством до 200 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель образовательного учреждения дополнительного образования детей - детская школа искусств	I квалификационная категория, с количеством до 150 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Заместитель руководителя общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	высшая квалификационная категория, с количеством от 101 до 150 (включительно) обучающихся (воспитанников)	12 712
Заместитель руководителя общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	I квалификационная категория, с количеством свыше 150 обучающихся (воспитанников)	
Заместитель руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей	высшая квалификационная категория, с количеством от 451 до 700 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Заместитель руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей	I квалификационная категория, с количеством свыше 700 обучающихся (воспитанников)	
Заместитель руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей - детская школа искусств	высшая квалификационная категория, с количеством от 201 до 250 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Заместитель руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей - детская школа искусств	первая квалификационная категория, с количеством свыше 250 обучающихся (воспитанников)	
Руководитель общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального	высшая квалификационная категория, с количеством	12 976

образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	до 50 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	I квалификационная категория, с количеством от 51 до 100 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель образовательного учреждения дополнительного образования детей	высшая квалификационная категория, с количеством до 200 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель образовательного учреждения дополнительного образования детей	I квалификационная категория, с количеством от 201 до 450 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель образовательного учреждения дополнительного образования детей - детская школа искусств	высшая квалификационная категория, с количеством до 150 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель образовательного учреждения дополнительного образования детей - детская школа искусств	I квалификационная категория, с количеством от 151 до 200 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Заместитель руководителя общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	высшая квалификационная категория, с количеством свыше 150 обучающихся (воспитанников)	13 224
Заместитель руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей	высшая квалификационная категория, с количеством свыше 700 обучающихся (воспитанников)	
Заместитель руководителя образовательного учреждения дополнительного образования детей - детская школа искусств	высшая квалификационная категория, с количеством свыше 250 обучающихся (воспитанников)	
Руководитель общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального	высшая квалификационная категория, с количеством	13 549

образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	от 51 до 100 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	I квалификационная категория, с количеством от 101 до 150 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель образовательного учреждения дополнительного образования детей	высшая квалификационная категория, с количеством от 201 до 450 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель образовательного учреждения дополнительного образования детей	I квалификационная категория, с количеством от 451 до 700 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель образовательного учреждения дополнительного образования детей - детская школа искусств	высшая квалификационная категория, с количеством от 151 до 200 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель образовательного учреждения дополнительного образования детей - детская школа искусств	I квалификационная категория, с количеством от 201 до 250 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	высшая квалификационная категория, с количеством от 101 до 150 (включительно) обучающихся (воспитанников)	14 124
Руководитель общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	I квалификационная категория, с количеством от 151 до 200 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель образовательного учреждения дополнительного образования детей	высшая квалификационная категория, с количеством	

	от 451 до 700 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель образовательного учреждения дополнительного образования детей	I квалификационная категория, с количеством свыше 700 обучающихся (воспитанников)	
Руководитель образовательного учреждения дополнительного образования детей - детская школа искусств	высшая квалификационная категория, с количеством от 201 до 250 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель образовательного учреждения дополнительного образования детей - детская школа искусств	I квалификационная категория, с количеством от 251 до 300 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, образовательного учреждения профессионального образования, образовательного учреждения повышения квалификации	высшая квалификационная категория, с количеством от 151 до 200 (включительно) обучающихся (воспитанников)	14 696
Руководитель образовательного учреждения дополнительного образования детей	высшая квалификационная категория, с количеством свыше 700 обучающихся (воспитанников)	
Руководитель образовательного учреждения дополнительного образования детей - детская школа искусств	высшая квалификационная категория, с количеством от 251 до 300 (включительно) обучающихся (воспитанников)	
Руководитель общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	I квалификационная категория, с количеством свыше 200 обучающихся (воспитанников)	15 270
Руководитель образовательного учреждения дополнительного образования детей - детская школа искусств	I квалификационная категория, с количеством свыше 300 обучающихся (воспитанников)	
Руководитель общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного	высшая квалификационная	15 812

учреждения, профессионального образовательного учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования	категория, с количеством свыше 200 обучающихся (воспитанников)	
Руководитель образовательного учреждения дополнительного образования детей - детская школа искусств	высшая квалификационная категория, с количеством свыше 300 обучающихся (воспитанников)	

».

Приложение № 2
к положению о системе оплаты труда работников
МБОУ «ООШ с.Островное»
от 18.05.2018г.

Перечень выплат работникам образовательной организации за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных

Наименование выплаты	Размер
Надбавка к окладу педагогическому работнику учреждения, расположенного в сельской местности	25% от тарифной ставки
Доплата за работу в ночное время	За каждый час работы в ночное время (с 22 ч до 6 ч) в размере 20 процентов от должностного оклада
Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Оплачивается в двойном размере: – сельщикам – по двойным сдельным расценкам; – работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки; – работникам, получающим должностной оклад, – в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени
Доплата за сверхурочную работу	Оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере
За выполнение работ различной квалификации	Оплачивается, как при работе более высокой квалификации
Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
Иные доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных: – за классное руководство;	Ежемесячно в соответствии с п.3.2. Положения об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда работникам МБОУ «ООШ с.Островное»
– проверку письменных работ;	Ежемесячно в соответствии с п.3.3. Положения об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда работникам МБОУ «ООШ с.Островное»
– руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями;	Ежемесячно 0,95% за каждого участника объединения
– заведование кабинетами и лабораториями	Ежемесячно 10% от должностного оклада
доплата за работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	20% от тарифной ставки
доплата за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	15% от тарифной ставки
За стаж на педагогических должностях от 6 месяцев до 2 лет от 2 лет до 5 лет от 5 лет до 10 лет от 10 лет до 15 лет от 15 лет и выше	5% от тарифной ставки 10% от тарифной ставки 15% от тарифной ставки 20% от тарифной ставки 30% от тарифной ставки

Приложение № 3
к положению о системе оплаты труда работников
МБОУ «ООШ с.Островное»
от 18.05.2018г.

Критерии оценки показателей эффективности деятельности педагогических работников

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Максимальный размер премирования в процентах от тарифной ставки, оклада, должностного оклада, %
Стимулирующие выплаты	При выполнении показателя	Качественная подготовка, разработка, проведение мероприятий, обобщение и распространение опыта на уровне образовательного учреждения муниципального уровня, окружного уровня, всероссийского уровня	Ежемесячно	20 25 35 40
Стимулирующие выплаты	При выполнении показателя	Участие в конкурсах и олимпиадах муниципального, окружного, всероссийского уровня	Ежемесячно	10 15 20
Стимулирующие выплаты	При выполнении показателя	Призовые места в конкурсах и олимпиадах школьного, муниципального, окружного, всероссийского уровня	Ежемесячно	10 20 30 40
Стимулирующие выплаты	При выполнении показателя	Результаты учебной деятельности учащихся, полученные на экзаменах, тестировании, независимых региональных, муниципальных, школьных срезовых контрольных работ	Ежемесячно	10
Стимулирующие выплаты	При выполнении показателя	успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей)	Один раз в четверть	15
Стимулирующие выплаты	При выполнении показателя	Использование современных технологий	Ежемесячно	15
Стимулирующие выплаты	При выполнении показателя	Отсутствие обоснованных жалоб.	Один раз в четверть	10
Стимулирующие выплаты	При выполнении показателя	Оформление кабинета (эстетичность, своевременность)	Один раз в полгода	10